



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๘) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๐ วรรคสอง และ ข้อ ๓๓ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ วรรคสอง

เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนอื่น เช่น ค่าวิชาชีพ ตามที่ผู้อำนวยการประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๓๓ เจ้าหน้าที่ผู้ใดมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้พ้นจากตำแหน่งเพราะครบเกษียณอายุ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายศุภชัย คุณารัตนพุกษ์)

ประธานกรรมการบริหาร

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล